

2020 年度武汉机电工程学校部门决算

2021 年 10 月 15 日

目 录

第一部分 武汉机电工程学校概况

一、部门主要职能

二、部门决算单位构成

三、部门人员构成

第二部分 武汉机电工程学校 2020 年度部门决算表

一、收入支出决算总表(表 1)

二、收入决算表(表 2)

三、支出决算表(表 3)

四、财政拨款收入支出决算总表(表 4)

五、一般公共预算财政拨款支出决算表(表 5)

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表(表 6)

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表
(表 7)

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表(表 8)

九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表(表9)

第三部分 武汉机电工程学校 2020 年度部门决算情况
说明

一、收入支出决算总体情况说明

二、收入决算情况说明

三、支出决算情况说明

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情
况说明

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

九、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

十、机关运行经费支出情况

十一、政府采购支出情况

十二、国有资产占用情况

十三、预算绩效情况说明

第四部分 2020 年重点工作完成情况

第五部分 名词解释

第一部分 武汉机电工程学校概况

一、部门主要职能

武汉机电工程学校是武汉市教育局直属全日制中等职业学校。学校具有独立法人资格，依法自主办学和管理，独立承担法律责任，接受政府监管和社会监督。

学校坚持社会主义办学方向，贯彻党的教育方针，执行上级领导机关的指示和决定，按照教育规律办学，完成教育任务。

学校主动适应经济发展，服务中国制造 2025，服务机电技术、现代制造、交通运输、信息技术等相关产业发展，开展学历教育、职业培训与技能鉴定、技术研发和创新服务等工作。

学校以人才培养为根本任务，以全日制学历教育为主要教育形式，根据经济社会发展和劳动力市场需求，依法设置和调整专业，合理确定办学规模。

学校根据人才培养目标和国家有关政策，制定招生方案，年度招生人数以武汉市教育局核定的招生计划为准，主要面向武汉市及湖北省内招生，招生对象为合格初中毕业生。

发挥学校教育的主导作用，努力促进学校教育、家庭教育、社会教育的协调一致、相互配合，形成良好的育人环境。

承办上级交办的其他事项。

二、部门决算单位构成

从单位构成看，武汉机电工程学校部门决算由纳入独立核算的单位本级决算组成。

三、部门人员构成

武汉机电工程学校在职实有人数 125 人，其中：行政 0 人，事业 125.00 人(其中：参照公务员法管理 0 人)。

离退休人员 140 人，其中：离休 2 人，退休 138 人。

第二部分 武汉机电工程学校 2020 年度部门决算表

2020 年度收入支出决算总表（表 1）

部门：武汉机电工程学校

单位：万元

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	7,619.95	一、一般公共服务支出	31	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	32	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	33	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	34	
五、事业收入	5		五、教育支出	35	6,676.10
六、经营收入	6		六、科学技术支出	36	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	37	
八、其他收入	8	43.43	八、社会保障和就业支出	38	293.24
	9		九、卫生健康支出	39	319.10
	10		十、节能环保支出	40	
	11		十一、城乡社区支出	41	
	12		十二、农林水支出	42	
	13		十三、交通运输支出	43	

	14		十四、资源勘探工业信息等支出	44	
	15		十五、商业服务业等支出	45	
	16		十六、金融支出	46	
	17		十七、援助其他地区支出	47	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	48	
	19		十九、住房保障支出	49	367.12
	20		二十、粮油物资储备支出	50	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	51	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	52	
	23		二十三、其他支出	53	
	24		二十四、债务还本支出	54	
	25		二十五、债务付息支出	55	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	56	
本年收入合计	27	7,663.37	本年支出合计	57	7,655.57
使用非财政拨款结余	28		结余分配	58	7.81
年初结转和结余	29	145.90	年末结转和结余	59	145.90
总计	30	7,809.27	总计	60	7,809.27

注：本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

27行=（1+2+3+4+5+6+7+8）行；30行=（27+28+29）行；

57行=（31+32+...+56）行；60行=（57+58+59）行。

2020 年度收入决算表（表 2）

部门：武汉机电工程学校

单位：万元

项目			本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类科目编码	科目名称								
类	款	项	1	2	3	4	5	6	7
		栏次							
		合计	7,663.37	7,619.95					43.43
205		教育支出	6,683.91	6,640.48					43.43
20503		职业教育	5,505.66	5,462.23					43.43
2050302		中等职业教育	5,505.66	5,462.23					43.43
20509		教育费附加安排的支出	1,178.25	1,178.25					
2050999		其他教育费附加安排的支出	1,178.25	1,178.25					
208		社会保障和就业支出	293.24	293.24					
20805		行政事业单位养老支出	293.24	293.24					
2080505		机关事业单位基本养老保险缴费支出	195.48	195.48					
2080506		机关事业单位职业年金缴费支出	97.76	97.76					
210		卫生健康支出	319.10	319.10					
21011		行政事业单位医疗	319.10	319.10					
2101102		事业单位医疗	319.10	319.10					
221		住房保障支出	367.12	367.12					
22102		住房改革支出	367.12	367.12					

2210201	住房公积金	248.22	248.22				
2210202	提租补贴	0.59	0.59				
2210203	购房补贴	118.31	118.31				

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

1 栏各行 = (2+3+4+5+6+7) 栏各行。

2020 年度支出决算表（表 3）

部门：武汉机电工程学校

单位：万元

项目			科目名称	本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
功能分类科目编码									
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6
			合计	7,655.57	4,330.60	3,324.96			
205			教育支出	6,676.10	3,351.14	3,324.96			
20503			职业教育	5,497.85	3,343.46	2,154.39			
2050302			中等职业教育	5,497.85	3,343.46	2,154.39			
20509			教育费附加安排的支出	1,178.25	7.68	1,170.57			
2050999			其他教育费附加安排的支出	1,178.25	7.68	1,170.57			
208			社会保障和就业支出	293.24	293.24				
20805			行政事业单位养老支出	293.24	293.24				
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	195.48	195.48				

2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	97.76	97.76				
210	卫生健康支出	319.10	319.10				
21011	行政事业单位医疗	319.10	319.10				
2101102	事业单位医疗	319.10	319.10				
221	住房保障支出	367.12	367.12				
22102	住房改革支出	367.12	367.12				
2210201	住房公积金	248.22	248.22				
2210202	提租补贴	0.59	0.59				
2210203	购房补贴	118.31	118.31				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

1 栏各行 = (2+3+4+5+6) 栏各行。

2020 年度财政拨款收入支出决算总表（表 4）

部门：武汉机电工程学校

单位：万元

收 入			支 出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	7,619.95	一、一般公共服务支出	33				
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				

	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37	6,640.48	6,640.48		
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	293.24	293.24		
	9		九、卫生健康支出	41	319.10	319.10		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	367.12	367.12		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	7,619.95	本年支出合计	59	7,619.95	7,619.95		
年初财政拨款结转和结余	28	145.90	年末财政拨款结转和结余	60	145.90	145.90		

一般公共预算财政拨款	29	145.90		61			
政府性基金预算财政拨款	30			62			
国有资本经营预算财政拨款	31			63			
总计	32	7,765.85	总计	64	7,765.85	7,765.85	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

27行=（1+2+3）行；28行=（29+30+31）行；32行=（27+28）行；

57行=（33+34+...+58）行；64行=（59+60）行。

2020年度一般公共预算财政拨款支出决算表（表5）

部门：武汉机电工程学校

单位：万元

项目			本年支出			
功能分类科目 编码			科目名称	小计	基本支出	项目支出
类	款	项	栏次	1	2	3
			合计	7,619.95	4,330.60	3,289.35

205	教育支出	6,640.48	3,351.14	3,289.34
20503	职业教育	5,462.23	3,343.46	2,118.77
2050302	中等职业教育	5,462.23	3,343.46	2,118.77
20509	教育费附加安排的支出	1,178.25	7.68	1,170.57
2050999	其他教育费附加安排的支出	1,178.25	7.68	1,170.57
208	社会保障和就业支出	293.24	293.24	
20805	行政事业单位养老支出	293.24	293.24	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	195.48	195.48	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	97.76	97.76	
210	卫生健康支出	319.10	319.10	
21011	行政事业单位医疗	319.10	319.10	
2101102	事业单位医疗	319.10	319.10	
221	住房保障支出	367.12	367.12	
22102	住房改革支出	367.12	367.12	
2210201	住房公积金	248.22	248.22	
2210202	提租补贴	0.59	0.59	
2210203	购房补贴	118.31	118.31	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

1 栏各行 = (2+3) 栏各行。

2020 年度一般公共预算财政拨款基本支出决算表（表 6）

部门：武汉机电工程学校

单位：万元

人员经费			公用经费					
科目	科目名称	决算数	科目	科目名称	决算数	科目	科目名称	决算数

编码			编码			编码		
301	工资福利支出	3,281.94	302	商品和服务支出	600.05	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资	534.02	30201	办公费	6.76	30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴	120.56	30202	印刷费	7.17	30703	国内债务发行费用	
30103	奖金		30203	咨询费		310	资本性支出	
30106	伙食补助费		30204	手续费	0.01	31002	办公设备购置	
30107	绩效工资	1,296.94	30205	水费	15.48	31003	专用设备购置	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	293.93	30206	电费	47.05	31007	信息网络及软件购置更新	
30109	职业年金缴费	146.99	30207	邮电费	2.51	31013	公务用车购置	
30110	职工基本医疗保险缴费	349.39	30208	取暖费	0.52	31019	其他交通工具购置	
30111	公务员医疗补助缴费		30209	物业管理费	150.85	31021	文物和陈列品购置	
30112	其他社会保障缴费	6.80	30211	差旅费	2.15	31022	无形资产购置	
30113	住房公积金	496.43	30212	因公出国(境)费用		31099	其他资本性支出	
30114	医疗费		30213	维修(护)费	13.21	312	对企业补助	
30199	其他工资福利支出	36.88	30214	租赁费	4.72	31204	费用补贴	
303	对个人和家庭的补助	448.61	30215	会议费		31299	其他对企业补贴	
30301	离休费	24.65	30216	培训费	6.11	399	其他支出	
30302	退休费	401.37	30217	公务接待费	2.31	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
30303	退职(役)费		30218	专用材料费	0.13			
30304	抚恤金	15.65	30224	被装购置费				
30305	生活补助	1.10	30225	专用燃料费				
30306	救济费		30226	劳务费	4.00			

30307	医疗费补助		30227	委托业务费	135.48		
30308	助学金	5.84	30228	工会经费	47.00		
30309	奖励金		30229	福利费			
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护 费			
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用			
30399	其他对个人和家庭的补 助		30240	税金及附加费用			
			30299	其他商品和服务支 出	154.60		
人员经费合计		3,730.55	公用经费合计				600.05

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

2020 年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

(表7)

部门：武汉机电工程学校

单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国 (境)费	公务用车购置及运行费			公务接待 费	合计	因公出国 (境)费	公务用车购置及运行费			公务接待 费
		小计	公务用车 购置费	公务用车 运行费				小计	公务用车 购置费	公务用车 运行费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
15.00	10.00	0.00	0.00	0.00	5.00	2.39	0.00	0.00	0.00	0.00	2.39

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费年初预算数，决算数是包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

1栏=(2+3+6)栏；3栏=(4+5)栏；7栏=(8+9+12)栏；9栏=(10+11)栏。

2020年度政府性基金预算财政拨款收入支出决算表（表8）

部门：武汉机电工程学校

单位：万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类科 目编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	

类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6
			合计						

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

6 栏各行 = (1+2-3) 栏各行；3 栏各行 = (4+5) 栏各行。

本单位 2020 年无政府性基金预算财政拨款收入支出

2020 年度国有资本经营预算财政拨款支出决算表（表 9）

部门：武汉机电工程学校

单位：万元

项目			本年支出			
功能分类科目编码			科目名称	合计	基本支出	项目支出
类	款	项	栏次	1	2	3
						合计

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

1 栏各行 = (2+3) 栏各行。

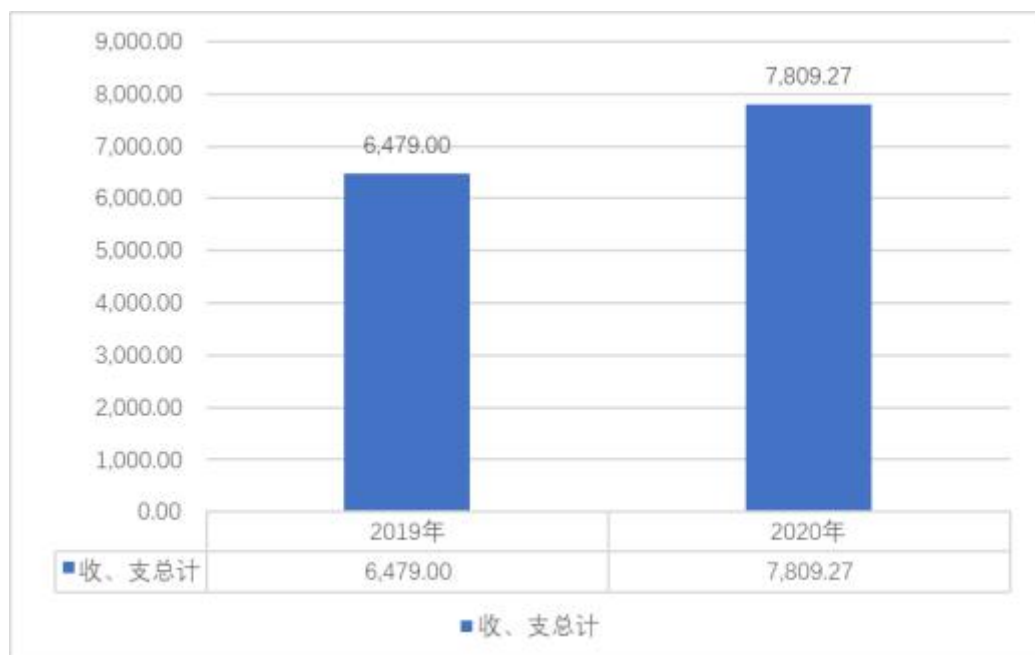
本单位 2020 年无国有资本经营预算财政拨款支出

第三部分 武汉机电工程学校 2020 年度 部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2020 年度收、支总计 7,809.27 万元。与 2019 年度相比，收、支总计各增加 1,330.27 万元，增长 20.53%，主要原因是学校项目建设费用增加。

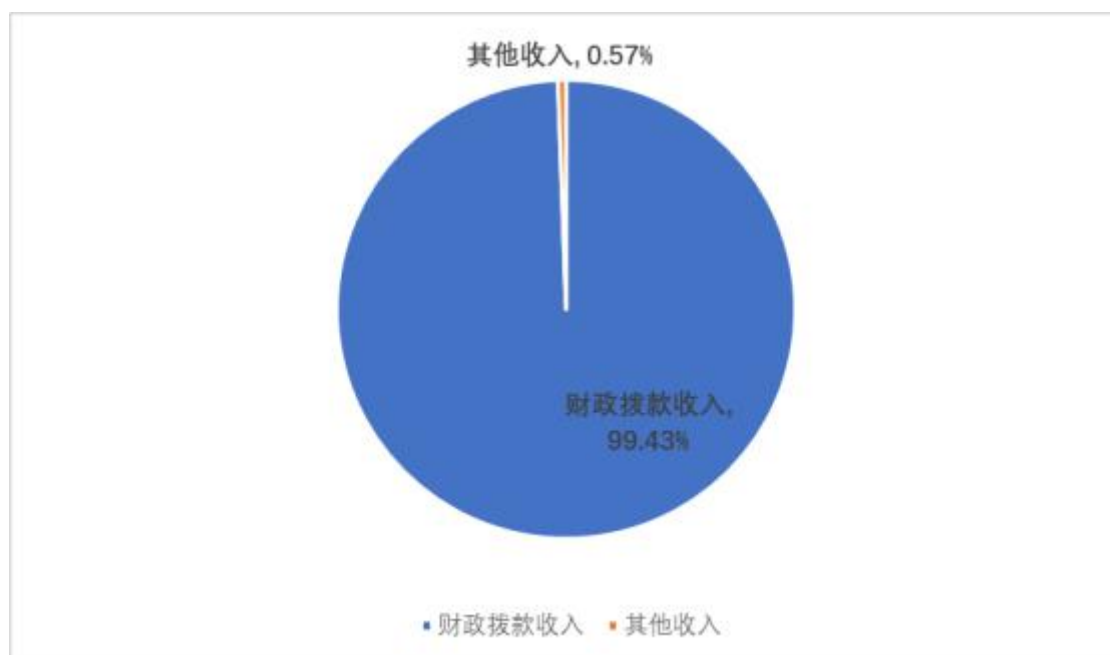
图 1：收、支决算总计变动情况



二、收入决算情况说明

2020 年度收入合计 7,663.37 万元。其中：财政拨款收入 7,619.95 万元，占本年收入 99.43%；其他收入 43.43 万元，占本年收入 0.57%。

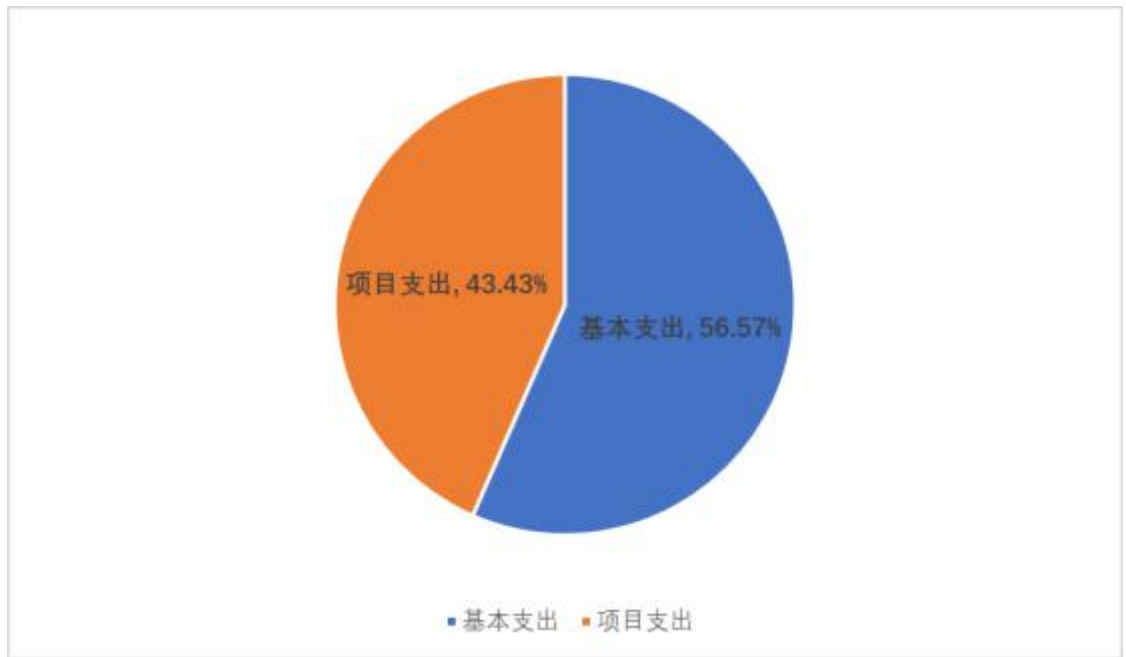
图 2：收入决算结构



三、支出决算情况说明

2020 年度支出合计 7,655.57 万元。其中：基本支出 4,330.60 万元，占本年支出 56.57%；项目支出 3,324.96 万元，占本年支出 43.43%。

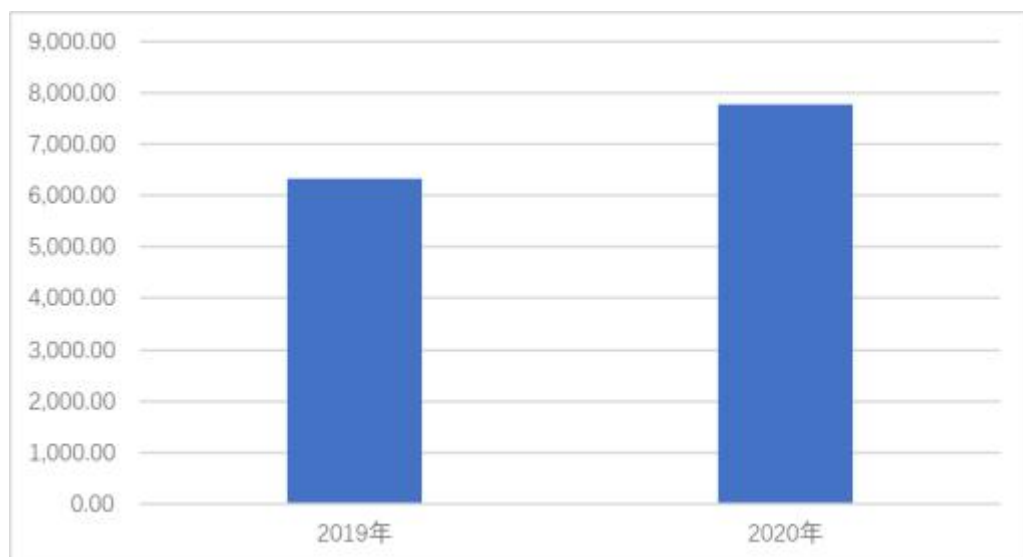
图 3：支出决算结构



四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2020 年度财政拨款收、支总计 7,765.85 万元。与 2019 年度相比，财政拨款收、支总计各增加 1,424.06 万元，增长 22.46%。主要原因是学校项目建设资金增加。

图 4：财政拨款收、支决算总计变动情况



五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

(一)财政拨款支出决算总体情况。

2020 年度财政拨款支出 7,619.95 万元，占本年支出合计的 99.53 %。与 2019 年度相比，财政拨款支出增加 1,424.06 万元，增长 22.98 %。主要原因是学校建设项目资金增加。

(二)财政拨款支出决算结构情况。

2020 年度财政拨款支出 7,619.95 万元，主要用于以下方面：

教育(类)支出 6,640.48 万元，占 87.15 %； 社会保障和就业(类)支出 293.24 万元，占 3.85 %； 卫生健康(类)支出 319.10 万元，占 4.19 %； 住房保障(类)支出 367.12 万元，占 4.82 %。

(三)一般公共预算财政拨款支出决算具体情况。

2020 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 14,100.38 万元，支出决算为 7,619.95 万元，完成年初预算的 54.04%。其中：基本支出 4,330.60 万元，项目支出 3,289.35 万元。项目支出主要用于职业教育 2118.77 万元，主要用于学校建设项目、人才引进及培养等，大力推进了职

业教育产教融合发展；教育附加费安排的支出 365.33 万元，主要用于学校南区新校区建设项目，深入实施中等职业学校达标建设工程，推动高水平职教实习实训基地建设。

1. 教育支出(类)。年初预算为 13,033.55 万元，支出决算为 6,640.48 万元，完成年初预算的 50.95%，支出决算数小于年初预算数的主要原因是受疫情影响，学校南区建设项目延迟，减少了支出

2. 社会保障和就业支出(类)。年初预算为 342.51 万元，支出决算为 293.24 万元，完成年初预算的 85.62%，支出决算数小于年初预算数的主要原因一是事业单位养老金及年金按标准进行了调整；二是增加了退休人员，在职人员减少。

3. 卫生健康支出(类)。年初预算为 321.60 万元，支出决算为 319.10 万元，完成年初预算的 99.22%。

4. 住房保障支出(类)。年初预算为 402.72 万元，支出决算为 367.12 万元，完成年初预算的 91.16%，支出决算数小于年初预算数的主要原因是增加了退休人员，在职人员减少。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2020 年度一般公共预算财政拨款基本支出 4,330.60 万元，其中，人员经费 3,730.55 万元，主要包括：基本工资 534.02 万元、津贴补贴 120.56 万元、绩效工资 1296.94 万元、机关事业单位基本养老保险缴费 293.93 万元、职业年金缴费 146.99 万元、职工基本医疗保险缴费 349.39 万元、其他社会保障缴费 6.8 万元、住房公积金 496.43 万元、其他工资福利支出 36.88 万元、离休费 24.65 万元、退休费 401.37 万元、抚恤金 15.65 万元、生活补助 1.10 万元、助学金 5.85 万元、；公用经费 600.05 万元，主要包括：办公费 6.76 万元、印刷费 7.17 万元、手续费、水费 0.01 万元、电费 15.48 万元、邮电费 47.05 万元、取暖费 0.52 万元、物业管理费 150.85 万元、差旅费 2.15 万元、维修(护)费 13.21 万元、租赁费 4.72 万元、培训费 6.11 万元、公务接待费 2.31 万元、专用材料费 0.13 万元、劳务费 4 万元、委托业务费 135.48 万元、工会经费 47 万元、其他商品和服务支出 154.6 万元。

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

(一)“三公”经费的单位范围。

武汉机电工程学校有一般公共预算财政拨款预算安排“三公”经费的单位包括武汉机电工程学校一个全额拨款事业单位

(二)一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况。

2020年度“三公”经费财政拨款年初预算数为15万元，支出决算为2.39万元，完成年初预算的15.93%，其中：

1. 公务接待费支出决算为2.39万元，完成年初预算的47.8%，比年初预算减少2.61万元，主要原因是厉行节约，减少公务接待。主要用于全国中等职业学校诊断与改进工作复核专家组的接待。

2020年度武汉机电工程学校执行公务和开展业务活动开支公务接待费2.39万元。其中：开展业务活2.39万元，主要用于复核专家组的接待工作1批次9人次(其中：陪同3人次)。

2020年度“三公”经费财政拨款支出决算数比2019年度减少0.60万元，下降20.07%，其中：因公出国(境)支出决算减少1.50万元，下降100.00%；公务用车购置及运行费支出决算减少0.53万元，下降100.00%，公务接待支出决算增加1.43万元，增长148.96%。因公出国(境)费支出减少的主要原因受疫情影响，取消因公出国计划，公务用车

购置及运行费支出决算减少的主要原因是公务车已处置，学校无公务用车，公务接待费支出决算增加的主要原因是工作需要，接待诊改复核专家组。

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况

武汉机电工程学校 2020 年度无政府性基金预算财政拨款。

九、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况

武汉机电工程学校 2020 年度无国有资本经营预算财政拨款。

十、机关运行经费支出情况

武汉机电工程学校 2020 年度无机关运行经费支出。

十一、政府采购支出情况

2020 年度武汉机电工程学校政府采购支出总额 2,375.26 万元，其中：政府采购货物支出 1,844.49 万元、政府采购工程支出 448.48 万元、政府采购服务支出 82.29 万元。授予中小企业合同金额 1996.52 万元，占政府采购支出总额的 84.05%，其中：授予小微企业合同金额 808.12 万元，占政府采购支出总额的 34.02%。

十二、国有资产占用情况

截至 2020 年 12 月 31 日，武汉机电工程学校共有车辆 6 辆，其中，其他用车 6 辆，其他用车主要是待处置车辆；单价 50 万元(含)以上通用设备 8 台(套)。

十三、预算绩效情况说明

(一)预算绩效管理工作开展情况。

根据预算绩效管理要求，我单位组织对 2020 年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，共涉及项目 3 个，资金 3324.96 万元，占一般公共预算项目支出总额的 43.43%。从绩效评价情况来看，我单位严格按照省、市预算绩效管理的有关文件要求，遵循科学规范、公平公正、绩效相关原则，经过学习相关政策依据、收集整理所需资料、组织调查和数据核对、编制自评报告等工作程序，较好地完成了整体和项目支出绩效评价工作。

(二)单位整体支出自评结果。

我单位组织开展整体支出绩效自评，资金 7655.57 万元，评价情况来看，2020 年所设立的绩效目标总体上符合国家法律法规、学校发展总体规划的要求，资金使用符合国家财经法规和财务管理制度的规定，资金的拨付、使用有完整的

审批程序和手续，资金使用总体上符合项目预算批复的用途。经综合评价和分析，我校 2020 年度整体绩效自评得分为 91 分。

1. 单位整体绩效目标完成情况

(1) 执行率情况

根据《市教育局关于局机关等 26 家单位 2020 年预算的批复》（武教财[2020]1 号），我校 2020 年年初预算总额 14,300.38 万元，年中调整预算支出 6,644.81 万元，调整后预算总额为 7,663.37 万元。2020 年实际到位资金 7,663.37 万元，实际使用 7,655.57 万元，执行率 99.90%。

(2) 完成的绩效目标

2020 年我校整体绩效目标完成情况如下：

一级指标	二级指标	指标内容	目标值	完成值
产出指标	数量指标	3+2 班级及技能高考班级数	12 个班级	11 个班
		学生资助人次	1650 人	1680 人
		中高级职称占专任教师比例	71.68%	81%
		双师型教师占专任教师比例	89.33%	67%
效益指标	可持续发展指标	毕业、就业率	99%	100%
		招生计划实到率	98%	100%
		中专在校生规模	1650	1680
		中高级职称人数	87	88 人
		学校专任教师人数	58	108 人
		工勤及其他人数	3	3 人
	社会公众或服务	服务对象满意度	90%	94%

一级指标	二级指标	指标内容	目标值	完成值
	对象满意度指标			

(3) 未完成的绩效目标

截止 2020 年 12 月 31 日，部分建设项目及采购项目未能按时完成，主要原因一是项目前期准备工作不充分、耗时长，招标时间较晚，导致项目建设进度滞后；二是由于 2020 年底部分地区疫情反弹原因，部分供货受影响。

2. 存在的问题和原因

(1) 预算编制不够精准，支出结构不够优化。编制预算时没有进行充分调研和论证，存在资金内部调剂使用的情况，年初预算与年中执行略有偏差。

(2) 项目前期准备工作不充分，如政府采购招标询价等工作未提前安排；部分建设项目进展迟缓。

(3) 绩效评价指标体系仍需进一步完善。绩效目标设置过程中还存在指向不清、量化不够、预算和目标匹配不足的问题，绩效评价指标的科学性、全面性还需要进一步的提炼。

(4) 对绩效评价工作的认识不够。通过绩效评价工作的逐步推进，各处室逐步树立了绩效理念，但了解还不够深入，对单位绩效不够重视，相关项目职责部门配合不够，绩效评价多集中在资金使用情况方面，对资金产出和效益关注不够，绩效评价质量有待提高。

3. 下一步拟改进措施

(1) 下一步改进措施

根据项目实际运行情况，加强对相关处室经费需求的论证，细化预算编制，优化支出结构，提升预算的科学性和精准性。

在编制预算的同时编制实施计划，并提前做好项目规划、评估评审和可行性论证等各项前期准备工作，督促各部门根据年度预算安排和项目实施进度执行。加快项目验收及竣工结算等工作，及时按工程进度办理资金支付，确保预算执行的准确及时高效。

进一步完善绩效目标及指标值，完善绩效评价指标体系。结合工作实际，对项目的实施内容、工作任务等进行梳理，细化绩效目标。解决绩效目标与项目年度任务数、预算资金量的对应性与匹配性不够等问题，使预算绩效管理工作更加科学、更加规范。

进一步加强财务人员、绩效评价与管理人员的培训，规范绩效评价方式方法，实行全过程绩效管理，解决绩效评价重视不够、绩效评价人员能力不足的问题，不断提高我校的预算绩效管理水平。

(2) 拟与预算安排相结合情况

把绩效评价结果作为本年度预算调整和下年度资金安排、预算编制的重要依据，优先考虑或重点支持绩效评价好的工

作项目，调减或取消绩效评价差的工作项目。通过绩效评价结果了解资金的配置是否合理，是否发挥了应有的作用，支出规模是否适当，总结经验和教训，进一步改进工作，提高资金使用率。

(三) 项目支出自评结果。

我单位在 2020 年度部门决算中反映所有项目绩效自评结果，共涉及 3 个一级项目。

1. 教育发展建设项目绩效自评综述：项目全年预算数为 9116.18 万元，执行数为 2800.08 万元，完成预算的 30.72%。主要产出和效益是：完成学校南区建设项目的前期准备工作；是建设、改造、修缮 4 处；购置设备 253 台（套）；中职学生毕业率 100%；中职学生升学率 89.94%；中职学生就业率 98.03%；设备及项目竣工质量合格率 100%；改善了中职学校办学条件，满足人们对中职教育的需求；服务对象满意度 95%。发现的问题及原因：一预算编制不够精准。编制预算时没有进行充分调研和论证，造成年初预算与年中执行有偏差；二是绩效评价指标体系仍需进一步完善。绩效目标设置过程中还存在指向不清、量化不够、预算和目标匹配不足的问题，绩效评价指标的科学性、全面性还需要进一步的提炼。下一步改进措施：一是科学论证项目，深入实际调查掌握资金需要和支出合理性，使预算各项收支都有充分依据。在编

制预算时，结合年度工作任务准确测算经费需求，提升预算的科学性和精准性；二是进一步完善绩效目标及指标值，完善绩效评价指标体系。结合工作实际，对项目的实施内容、工作任务等进行梳理，细化绩效目标。解决绩效目标与项目年度任务数、预算资金量的对应性与匹配性不够等问题，使预算绩效管理工作更加科学、更加规范。经综合评价和分析，我校 2020 年度教育发展建设专项项目绩效自评得分为 90 分。

(1) 绩效目标完成情况

① 执行率情况

根据《市教育局关于局机关等 26 家单位 2020 年预算的批复》（武教财[2020]1 号），2020 年教育发展建设专项项目年初预算 9,116.18 万元，年中调整预算支出 6,316.10 万元，调整后预算总额为 2,800.08 万元，实际到位资金 2,800.08 万元，实际使用 2,800.08 万元，执行率 100%。

② 完成的绩效目标

2020 年教育发展建设专项项目绩效目标完成情况如下：

一级指标	二级指标	指标内容	目标值	完成值
产出指标	数量指标	新建校区	1 所	1 所
		建设、改造、修缮数量（合计）	3 处	3 处
		设备购置数量	180 台（套）	253 台（套）
	质量指标	中职学生毕业率	98%	100%
		中职学生升学率	22%	89.94%

一级指标	二级指标	指标内容	目标值	完成值
		中职学生就业率	98%	98.03%
		设备验收标准	验收合格	验收合格
		项目竣工质量合格率	100%	100%
	时效指标	项目按期完成率	≥95%	90%
效益指标	社会效益	改善民族教育学校办学条件，提升民族教育学校办学水平。改善中职学校办学条件，满足人们对中职教育的需求。	提升	提升
	社会公众或服务对象满意度指标	服务对象满意度	90%	92%

③未完成的绩效目标

截止 2020 年 12 月 31 日，部分建设项目未能按时完成，主要原因是由于项目前期与市建委协调装配式建筑方式的建造比例及疫情影响，导致项目报建进度滞后，项目资金执行进度缓慢，造成 2020 年项目建设资金未全部执行完成。

(3) 存在的问题和原因

①预算编制不够精准。编制预算时没有进行充分调研和论证，造成年初预算与年中执行有偏差。

②绩效评价指标体系仍需进一步完善。绩效目标设置过程中还存在指向不清、量化不够、预算和目标匹配不足的问题，绩效评价指标的科学性、全面性还需要进一步的提炼。

(4) 下一步拟改进措施

①下一步改进措施

科学论证项目，深入实际调查掌握资金需要和支出合理性，使预算各项收支都有充分依据。在编制预算时，结合年度工作任务准确测算经费需求，提升预算的科学性和精准性。

进一步完善绩效目标及指标值，完善绩效评价指标体系。结合工作实际，对项目的实施内容、工作任务等进行梳理，细化绩效目标。解决绩效目标与项目年度任务数、预算资金量的对应性与匹配性不够等问题，使预算绩效管理工作更加科学、更加规范。

②拟与预算安排相结合情况

把绩效评价结果作为本年度预算调整和下年度资金安排、预算编制的重要依据，优先考虑或重点支持绩效评价好的工作项目，调减或取消绩效评价差的工作项目。通过绩效评价结果了解资金的配置是否合理，是否发挥了应有的作用，支出规模是否适当，总结经验和教训，进一步改进工作，提高资金使用率。

2. 资产及信息化运行维护项目绩效自评综述：项目全年预算数为 150 万元，执行数为 150 万元，完成预算的 100%。主要产出和效益是：平面设计教教室的信息化面积达到 170 平米；网络运行覆盖率达到 100%；购置信息化设施设备 59

台；采购技能高考软件 1 套；设施设备合格率达到 100%；项目验收合格率 100%；系统（平台）覆盖率达到 100%；系统故障修复响应时间小于 2 小时；系统修改完善响应时间小于 24 小时；师生满意度 90%。发现问题及原因：个别项目未按预期进度完成，主要原因一是招标完成时间比预期晚，项目开工顺延；二是由于 2020 年底部分地区疫情反弹原因，部分供货受影响。下一步改进措施：一是在编制预算的同时编制实施计划，并提前做好项目规划、评估评审和可行性论证等各项前期准备工作，督促各部门根据年度预算安排和项目实施进度执行。加快项目验收及竣工结算等工作，及时按工程进度办理资金支付，确保预算执行的准确及时高效；二是健全部门管理制度及个人岗位职责，提高管理水平和工作效率；细化固定资产台账，建立“校总台账一部系分台账—各实训室设备台账”三级台账；建立固定资产管理体系。

2020 年度资产及信息化运行维护项目自评表

项目名称	资产及信息化运行维护				
主管部门	武汉市教育局		项目实施单位	武汉机电工程学校	
项目类别	1、部门预算项目 □	<input checked="" type="checkbox"/>	2、市直专项 □	3、市对下转移支付项目 □	
项目属性	1、持续性项目 □	<input checked="" type="checkbox"/>	2、新增性项目 □		
项目类型	1、常年性项目 □	<input checked="" type="checkbox"/>	2、延续性项目 □	3、一次性项目	
预算执行情况（万元）		预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20分*执行率)

(20分)		年度财政资金总额	150.00	150.00	100%	20分	
年度绩效目标 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分
	产出指标	数量指标	平面设计教室信息化面积		150 m ²	170 m ²	4分
			网络运行覆盖率		95%	100%	7分
			设施设备台套数		≥50	59台	5分
			技能高考软件		1套	1套	4分
		质量指标	设施设备合格率		≥95%	100%	6分
			项目验收合格率		≥95%	100%	6分
			系统(平台)覆盖率		≥95%	100%	6分
	时效指标	系统故障修复响应时间		≤48小时	≤2小时	7分	
		系统修改完善响应时间		≤24小时	≤24小时	7分	
效益指标	满意度指标	服务对象满意度		90%	90%	20分	
总分	92						
偏差大或目标未完成原因分析		个别项目未按预期进度完成,主要原因一是招标完成时间比预期晚,项目开工顺延;二是由于2020年底部分地区疫情反弹原因,部分供货受影响。					

改进措施及 结果应用方 案	<p>1、改进措施：（1）在编制预算的同时编制实施计划,并提前做好项目规划、评估评审和可行性论证等各项前期准备工作，督促各部门根据年度预算安排和项目实施进度执行。加快项目验收及竣工结算等工作，及时按工程进度办理资金支付，确保预算执行的准确及时高效。</p> <p>（2）健全部门管理制度及个人岗位职责，提高管理水平和工作效率；细化固定资产台账，建立“校总台账—部系分台账—各实训室设备台账”三级台账；建立固定资产管理体系。</p> <p>2、结果应用：把绩效评价结果作为本年度预算调整和下年度资金安排、预算编制的重要依据，优先考虑或重点支持绩效评价好的工作项目，调减或取消绩效评价差的工作项目。通过绩效评价结果了解资金的配置是否合理，是否发挥了应有的作用，支出规模是否适当，总结经验教训，进一步改进工作，提高资金使用率。</p>
---------------------	--

3. 教职工队伍建设项目绩效自评综述：项目全年预算数为 374.88 万元，执行数为 374.88 万元，完成预算的 100%。主要产出和效益是：引进教职工 44 人，“双师型”教师比例达到 89.4%，学校中高级职称人数达到 88 人，年度考核合格率达到 100%，服务对象满意度达到 95%；发现问题及原因：“引进双师型教师”等绩效指标未达到预期，主要原因是 2020 年有部分教师退休，师资力量不足，教师结构有待进一步优化；专业教师个人发展动力不足，综合能力有待提高。下一步改进措施：一是构建公开招聘为主，高技能人才引进相结合的多渠道多层次教师补充机制；加强“双师型”教师培养。二是根据教学诊改工作要求，对接学校“十四五”发展规划，以建设国家中职学校优质专业为目标，按照专业发展三步走战略，团结专业部全体教师，努力实现发展目标。

2020 年度教职工队伍建设项目自评表

项目名称	教职工队伍建设						
主管部门	武汉市教育局		项目实施单位	武汉机电工程学校			
项目类别	1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、市直专项 <input type="checkbox"/> 3、市对下转移支付项目 <input type="checkbox"/>						
项目属性	1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>						
项目类型	1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>						
预算执行情况(万元) (20分)		预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20分*执行率)		
	年度财政资金总额	372.53	372.53	100%	20分		
年度绩效目标 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成 值(B)	得分
	产出 指标	数量指 标	“双师型”教师比例		89%	89.4%	5分
			引进双师型教师		>3	0	0分
			教师培训(市级培训)		1000人次	1041人次	5分
			中高级职称人数		87人	88人	5分
			专任教师人数		113人	108人	4分
			工勤及其他人数		3人	3人	5分
		质量指 标	年度考核合格率		90%	100%	20分
		时效指 标	完成时间		2020年	2020年	8分
效益 指标	满意度 指标	服务对象满意度		90%	95%	20分	
总分	92分						

<p>偏差大或目标未完成原因分析</p>	<p>“引进双师型教师”等绩效指标未达到预期，主要原因是2020年有部分教师退休，师资力量不足，教师结构有待进一步优化；专业教师个人发展动力不足，综合能力亟待提高。</p>
<p>改进措施及结果应用方案</p>	<p>1、改进措施：（1）构建公开招聘为主，高技能人才引进相结合的多渠道多层次教师补充机制；加强“双师型”教师培养。（2）根据教学诊改工作要求，对接学校“十四五”发展规划，以建设国家中职学校优质专业为目标，按照专业发展三步走战略，团结专业部全体教师，努力实现发展目标。</p> <p>2、结果应用方案：把绩效评价结果作为本年度预算调整和下年度资金安排、预算编制的重要依据，优先考虑或重点支持绩效评价好的工作项目，调减或取消绩效评价差的工作项目。通过绩效评价结果了解资金的配置是否合理，是否发挥了应有的作用，支出规模是否适当，总结经验和教训，进一步改进工作，提高资金使用率。</p>

(四)绩效自评结果应用情况。

结合本年度预算情况，严格按照国家和省市有关文件精神执行，把绩效评价结果作为本年度预算调整和下年度资金安排、预算编制的重要依据，优先考虑或重点支持绩效评价好的工作项目，调减或取消绩效评价差的工作项目。通过绩效评价结果了解资金的配置是否合理，是否发挥了应有的作用，支出规模是否适当，总结经验和教训，进一步改进工作，提高资金使用率。

第四部分 2020 年重点工作完成情况

2020年重点工作主要从以下几个方面开展：

一、全面从严治党

1. 加强领导干部队伍建设。贯彻落实《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定)》，制定2020年度党建工作责任清单，强化书记扛起主责、抓好主业的责任意识。落实中心组学习制度，开展主题教育读书班，提升理论学习针对性、实效性、指导性。落实党员领导干部双重组织生活、个人有关事项报告、重大事项请示报告、带头讲党课等制度。落实领导班子抓党建“一岗双责”、工作联系点等制度，发挥班子成员领头雁作用。不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，推进全面从严治党不断深入。

2. 扎实开展基层党建工作。以支部规范化建设为抓手，进一步深化学校教育党建“1+3”工作体系。统筹推进教育党建工作室建设，按照“1+4”模式打造校级教育党建工作室1个，依托专业部打造支部党员活动中心4个，建立全方位、多层次、展文化、显思想的党建活动阵地，实现党员教育“即时”、“微距”、“全覆盖”。探索“精雕党建一部一品”工作品牌打造，凸显职业学校专业特点，发挥党员及党组织在教育教学中引领示范作用，使党建全面引领学校工作落地落实。

3. 落实意识形态工作责任制。加强宣传，抵御和防范宗教向校园渗透的相关工作，做好舆情引导和管理。加强与报

社电视台等多家媒体联系，做好学校全方位宣传。利用宣传栏、电子屏，积极营造健康向上的校园文化氛围。通过校园网、宣传橱窗等平台 and 载体，对大型活动重点工作进行及时宣传报到。

4. 加强理论学习中心组学习。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，中心组理论学习 12 次，书记及党委成员带头讲党课 7 人次，邀请全国道德模范董明来校讲主题党课，邀请省委党校郝国庆教授来校作《习近平谈治国理政》第三卷的理论宣讲，组织党员干部开展《民法典》学习、《学习强国》知识测试等活动，开展领导干部主题教育读书班，书记带头宣讲十九届五中全会精神，邀请建设新村社区书记讲抗疫故事。

5. 严明政治纪律和政治规矩。全面贯彻落实习近平总书记关于疫情防控重要指示批示精神和党中央决策部署，统一思想全盘统筹，带领全校党员及教职工克服困难全力完成市疫情防控指挥部及上级主管部门布置的各项工作任务。

6. 加强党风廉政建设。履行党风廉政建设主体责任，制定党风廉政建设“两个责任”清单，明确具体责任事项。召开党风廉政建设工作会议；开展“第 21 个党风廉政建设宣传教育月活动”；深化“十进十建”工作，开展党风廉政建设宣传教育；组织党员干部观看警示教育专题片；坚持节日

及时廉政提醒制度；落实疫情、汛情防控纪律要求，强化日常监督。

二、全面推进教育发展

1. 圆满完成全年教学任务。面对疫情，根据市教育局有关要求，学校迅速制定在线教学实施方案，重新制定教学计划，组织教师参加线上教学培训，按原开学时间开展线上教学，确保停课不停学。5月6日毕业班如期复学，7月10日一、二年级复学，9月1日疫情防控常态化，一年来虽然管理和教学难度大，但教学总体有序平稳，教学任务全面完成。据统计，全年共完成线下学时 25664 个，线上学时 4303 个，总计 29967 学时。

2. 深入推进教学改革创新。推行 234 教学模式，创建“三有”课堂，在全校开展“人人上好一节优质课”活动，共有 88 名教师参加。对表现优秀的教师，推荐进行“人人上好一节优质课”评奖和线上展示。公共基础部探索开展疫情后高三走班制，开展高一技能高考班文化课提质增效改革实验与研究。

3. 加强学生德育工作。推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑，将思政元素全面融入人才培养方案，推进“德智体美劳”五育并举，实现“三全”育人。重视学生心理健康教育，开展心理健康讲座。紧扣新时代主旋律，开展形式多样的主题活动，弘扬劳模、工匠和

抗疫精神。疫情期间，以“防疫抗疫”为主题，开展云上读书节、云合唱、云班会等活动 22 次。创新“一班一品”劳动课模式，丰富劳动课内涵。每周举办学生“经典诵读”、背诵《中职学生公约》活动，开展学生广播操比赛、“光盘行动”等系列校园文化活动。

4. 加强教师队伍建设。加强师德师风建设，组织学习《新时代中小学教师职业行为准则》等文件，全体教师签订《师德承诺书》，增强教师红线意识。加强教师培养培训，组织开展 1+X 等级证书、心理健康等校内培训 541 人次。其中 44 人参加 1+X 培训，39 人取得考评员或考务员证书。组织 7 人参加省培、5 人参加市培，组织“中职公共基础课课程标准培训”等线上培训 186 人次。周志文被评为国家“万人计划”教学名师，全市仅两人。

5. 做好招生、升学、就业工作。继续实施划线招生，武汉市的最低分数线是 230 分，我校控制的就业班分数线是 248 分，技能高考班分数线是 280 分，3+2 班分数线是 300 分。完成 550 人的招生目标。在就业方面，应就业 100 人，其中 90 人被安排到华星光电、东风本田、三菱电梯等知名企业。281 人参加技能高考，专科上线率 100%，17 人过本科线，上线率远超全省平均水平，创我校历史最好成绩。113 人参加“3+2”转段考试，112 人顺利通过。

6. 推进智慧校园建设。学校全面实施信息化管理，完成学校网站改版和依能平台升级，信息系统等级保护达到三级，信息系统管理水平和安全水平得到极大提升。恩施市中等职业技术学校、励志中学来我校考察学习智慧校园建设的经验做法。

7. 推进 1+X 证书制度试点。对接 1+X 证书制度试点，我校新扩建了工业机器人、汽车新能源、电子创客等实训室，组织 237 名学生参加 1+X 培训、考核，考证通过率达 96.8%。朱岸等老师入选湖北省 1+X 专家组成员。

8. 编制“十四五”发展规划。组织召开 3 次“十四五”规划制订研讨会，明确思路和要点，广泛征求意见，集思广益，共同谋划学校未来五年发展蓝图。

9. 加快推进项目建设。已完成南区建设项目地勘、试桩、“三通一平”等前期工作，2021 年将全面开工建设。

三、全面深化教育改革

作为全国教学诊改试点学校，进一步完善目标链、标准链建设，完善诊改制度，持续打造“精雕”质量文化，着力推进学校治理体系最优化、管理工作标准化、教学秩序正规化、实现手段信息化、治理保障可控化、治理能力现代化，为提高办学水平和人才培养质量，为学校高质量发展提供保证。发挥示范引领作用，河北城乡建设学校等 3 所学校慕名来校学习。11 月，教育部专家进校现场复核，认为学校推

进教学诊断与改进成果丰富、成效明显，走在全国诊改试点学校前列。

四、全面依法治教

1. 构建平安校园。做好校园日巡查、周检查、月排查常规工作，强化消防安全、食品安全、校园设施等监督、检查，发现隐患及时整改。通过国旗下讲话、班会、宣传栏、讲座、微信群等方式开展安全教育，组织 5.12 全国防灾减灾日应急疏散演练和消防培训。严格执行校园封闭式管理，落实门岗检查、登记、接访制度。积极对接派出所、交管、消防等部门，确保校园及周边平安稳定。设立护学岗，值班干部每日上学、放学时段护学。

2. 做好信访维稳工作。落实维稳信息“四级联动每日排查”快报制度，每月组织相关部门集中力量开展一次不稳定问题和风险隐患排查，确保不留盲点，不留死角，做好风险预警和化解，全年上访率为零。及时、妥善处理市长热线等，做好解释工作，初信初访办结率 100%。确保学校正常的教学秩序，全校师生思想稳定。

3. 推进依法治校。注重培养学生法治意识，邀请区检察院检察官作法治报告，开展国家安全法、网络安全、民法‘典’亮生活——同上一堂法治课、禁毒知识竞赛、宪法知识学习测试等。两名学生代表湖北省参加全国青少年禁毒知识竞赛获得三等奖，取得湖北省和武汉市历史最好成绩。坚

持校务公开，组织教代会代表在线培训，定期听取教职工代表意见。成立新一届家委会，发挥家委会作用，促进家校共育。

4. 文明创建。学校加强组织领导，紧紧围绕武汉市（中学）文明校园创建“六好”标准开展文明创建工作，对标对表，突出特色，切实做到思想道德建设好、领导班子建设好、教师队伍建设好、校园文化建设好、校园环境建设好、活动阵地建设好。

序号	重要事项	工作内容及目标	完成情况
1	深入推进教学改革创新	推行 234 教学模式，创建“三有”课堂，落实《武汉机电工程学校“人人上好一节优质课”活动方案》（武机校办〔2019〕18	推行 234 教学模式，创建“三有”课堂，在全校开展“人人上好一节优质课”活动，共有 88 名教师参加。对表现优秀的教师，推荐进行“人人上好一节优质课”评奖和线上展示。公共基础部探索开展疫情后高三走班制，开展高一技能高考班文化课提质增效改革实验与研究。

		号)；	
2	加强学生德育工作	整合学校、企业、社会、家庭等教育资源，完善“精雕”德育特色品牌；	推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑，将思政元素全面融入人才培养方案，推进“德智体美劳”五育并举，实现“三全”育人。重视学生心理健康教育，开展心理健康讲座。紧扣新时代主旋律，开展形式多样的主题活动，弘扬劳模、工匠和抗疫精神。疫情期间，以“防疫抗疫”为主题，开展云上读书节、云合唱、云班会等活动 22 次。创新“一班一品”劳动课模式，丰富劳动课内涵。每周举办学生“经典诵读”、背诵《中职学生公约》活动，开展学生广播

			操比赛、“光盘行动”等系列校园文化活动。
3	加强教师队伍建设	加大专业教师下企业实践的力度，建设高标准“双师型”教师队伍；	加强师德师风建设，组织学习《新时代中小学教师职业行为准则》等文件，全体教师签订《师德承诺书》，增强教师红线意识。加强教师培养培训，组织开展 1+X 等级证书、心理健康等校内培训 541 人次。其中 44 人参加 1+X 培训，39 人取得考评员或考务员证书。组织 7 人参加省培、5 人参加市培，组织“中职公共基础课课程标准培训”等线上培训 186 人次。周志文被评为国家“万人计划”教学名师，全市仅两人。
4	做好招生、升学、就业	完成招生目标，实现有质量的招	继续实施划线招生，武汉市的最低分数线是 230 分，我校控制的就业班分

	工作	生、升学、 就业；	<p>数线是 248 分，技能高考班分数线是 280 分，3+2 班分数线是 300 分。完成 550 人的招生目标。在就业方面，应就业 100 人，其中 90 人被安排到华星光电、东风本田、三菱电梯等知名企业。281 人参加技能高考，专科上线率 100%，17 人过本科线，上线率远超全省平均水平，创我校历史最好成绩。113 人参加“3+2”转段考试，112 人顺利通过。</p>
5	推进智慧 校园建设	加强信息化 应用，提升 智慧校园建 设水平，形 成典型经 验；	<p>学校全面实施信息化管理，完成学校网站改版和依能平台升级，信息系统等级保护达到三级，信息管理系统管理水平和安全水平得到极大提升。恩施市中等职业技术学校、励志中学来我校考察学习智慧校</p>

			园建设的经验做法。
6	推进 1+X 证书制度试点	落实 1+X 证书制度试点工作，申报新的 1+X 证书制度试点；	对接 1+X 证书制度试点，我校新扩建了工业机器人、汽车新能源、电子创客等实训室，组织 237 名学生参加 1+X 培训、考核，考证通过率达 96.8%。朱岸等老师入选湖北省 1+X 专家组成员。
7	编制“十四五”发展规划	在广泛社会调研的基础上，搭建学校“十四五”事业发展规划的基本框架；	组织召开 3 次“十四五”规划制订研讨会，明确思路 and 要点，广泛征求意见，集思广益，共同谋划学校未来五年发展蓝图。
8	加快推进项目建设	积极推进南区建设项目。	已完成南区建设项目地勘、试桩、“三通一平”等前期工作，2021 年将全面开工建设。

9	推进教学 诊断与改 进试点工 作	推进教学诊 断与改进试 点工作，通 过全国诊改 专委会复 核，发挥全 国试点学校 辐射引领作 用。	作为全国教学诊改试点学 校，进一步完善目标链、 标准链建设，完善诊改制 度，持续打造“精雕”质 量文化，着力推进学校治 理体系最优化、管理工作 标准化、教学秩序正规 化、实现手段信息化、治 理保障可控化、治理能力 现代化，为提高办学水平 和人才培养质量，为学校 高质量发展提供保证。发 挥示范引领作用，河北城 乡建设学校等 3 所学校慕 名来校学习。11 月，教育 部专家进校现场复核，认 为学校推进教学诊断与改 进成果丰富、成效明显， 走在全国诊改试点学校前 列。
---	---------------------------	---	--

第五部分 名词解释

(一)一般公共预算财政拨款收入：指市级财政一般公共预算当年拨付的资金。

(二)其他收入：指单位取得的除上述“一般公共预算财政拨款收入”、“政府性基金预算财政拨款收入”、“国有资本经营预算财政拨款收入”、“上级补助收入”、“事业收入”、“经营收入”等收入以外的各项收入。

(三)年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

(四)本单位使用的支出功能分类科目

1. 教育支出(类)职业教育(款)中专教育(项)：反映各部门举办的各类中等专业学校的支出。

2. 教育支出(类)教育费附加安排的支出(款)其他教育费附加安排的支出(项)：反映除上述项目以外的教育费附加支出。

3. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位离退休(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项)：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

4. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位离退休(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项)：反映行政事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的离退休职业年金支出。

5. 社会保障和就业支出(类)其他社会保障和就业支出(款)其他社会保障和就业支出(项)：反映除上述项目以外其他用于

社会保障和就业方面的支出。

6. 医疗卫生与计划生育支出(类)医疗保障(款)事业单位医疗(项)：反映财政部门集中安排的事业单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的事业单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员待遇的医疗经费

7. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项)：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

8. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)提租补贴(项)：反映按房改政策规定的标准，行政事业单位向职工（含离退人员）发放的租金补贴。

9. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)购房补贴(项)：反映按房改政策规定，行政事业单位向符合条件职工（含离退人员）、军队（含武警）向转役复原离退人员发放的用于购买住房的补贴。

(五) 结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的企业所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

(六) 年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

(七) 基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

(八) 项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务或事业发展目标所发生的支出。

(九) “三公”经费：纳入财政一般公共预算管理的“三公”经费，是指市直部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国(境)费反映单位公务出国(境)的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置支出(含车辆购置税、牌照费)及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待(含外宾接待)费用。